

# Samen sterker

Wil je dat jouw mensen zich meer en meer bewust zijn van hun invloed op de sfeer en de samenwerking: de cultuur?

Wil je dat ze meer verantwoordelijkheid nemen voor hun gedrag: wat vraagt dat van skills en bewustzijn?

## De 'WHY' van deze miniopleiding

Herkenbaar: soms voelt het alsof jij als leider harder werkt aan de samenwerking dan het hele team bij elkaar

In deze opleiding maken we vliegrepen in de essenties en de belangrijkste kritische succesfactoren van samenwerken: 'ja je bent teamlid'. Aan welke knoppen kun je draaien in een lastige situatie om vanuit verbinding samen te werken? Samen werken we aan het ontwikkelen van gemeenschappelijk taal wat de onderlinge samenwerking versterkt. Deelnemers gaan naar huis met veel nieuwe inzichten (AHA's) en concrete tools die gelijk toepasbaar zijn. Het programma helpt jou als leidinggevende: door gerichte cultuurbeïnvloeders die bewust gedrag, samenwerking en communicatie versterken bouwen zij bewuster met jou aan een positieve werkcultuur. De medewerkers worden zelf een drager van positieve cultuur in hun werk en kunnen hun directe collega's positief beïnvloeden.

## Wat komt zeker aan bod:

- Hoe beïnvloed jij met je gedrag?
- Hoe geef jij invulling aan je rol als teamlid?
- Hoe stuur je jezelf aan in uitdagende situaties?
- Hoe kies je voor bewust (nieuw) gedrag in plaats van automatisme?
- Hoe kijk je onbevooroordeeld naar wat je waarneemt?
- Hoe kun je effectief schakelen in je communicatie met behoud van de relatie?
- Hoe ervaart de ander jou in communicatie?
- Hoe ga je om met verschillende belangen?
- Hoe kun je boven de lijn denken en doen: bruisen of zuigen?
- Hoe draag jij bij aan vertrouwen? Het fundament
- Wat zijn kritische succesfactoren in samenwerking?
- Hoe kun je vaardiger worden in het omgaan met weerstand?
- Hoe voorkom je een uit de hand gelopen conflict?



## Doelgroep

Alle teamleden in Nederland die positief willen bijdragen aan een effectieve samenwerking en de gewenste cultuur.

## Doorlooptijd

De opleiding heeft een doorlooptijd van circa 4/5 maanden bestaande uit:

- 6 dagdelen training van 09.00 - 13.00
- Follow up met coaching online of intervisie
- Een praktijkopdracht om het geleerde toe te passen
- Aangevuld met een e-learning

We maken gebruik van eigen casuïstiek, we werken ervaringsgericht samen en leren van elkaar staat centraal. We trainen zeer praktisch. Wat we graag willen voor de deelnemers? Vanuit (nog) meer zelfvertrouwen bewust voor je gedrag kunnen kiezen in uitdagende situaties. Dat zorgt voor directe positieve invloed op eigen welzijn, samenwerking en de cultuur.

## Ervaringen van andere deelnemers

- 'Ik heb nu beter in de gaten wat er in de samenwerking gebeurt en waarom. Ik heb meer begrip'
- 'Gelijk toepasbaar in je werk, veel handvaten gekregen'
- 'Ik ben ook als mens gegroeid'

## Ervaringen van stakeholders en leidinggevenden

- 'Medewerkers die zelf nadenken, verantwoordelijkheid nemen en elkaar meer aanspreken'
- 'Minder afwachten, mopperen, vinger wijzen'
- 'Ik heb nu handvatten en taal om cultuurverandering verder vorm te geven'

## Certificering

Deelnemers ontvangen een certificaat van vanDoen indien zij voldoen aan de voorwaarden.

## Contact

Heb je vragen of wil je meer weten? We horen graag van je! Stuur een mailtje naar [info@vandoenacademie.nl](mailto:info@vandoenacademie.nl) of bel ons op 085-301-4506. Samen bespreken we graag de mogelijkheden.

**vanDoen.Academie**